

Danske Regioner
Dampfærgevej 22
2100 København Ø

Krav til OK26

Hermed fremsendes FOAs krav til fornyelse pr. 1. april 2026 af de mellem parterne indgåede overenskomster og aftaler. Med henvisning til køreplansaftalen mellem Forhandlingsfællesskabet og RLTN er de, indtil 1. april 2026 gældende overenskomster og aftaler, hvorpå der er fremsat krav, samtidig rettidigt opsagt.

Kravene supplerer de generelle krav fra Forhandlingsfællesskabet.

FOAs krav falder i to kategorier. Første kategori er "FOA Fælles krav". Kravene retter sig mod de fleste af FOAs overenskomster og er krav, der har en særlig bevågenhed i FOA. Anden kategori retter sig mod de enkelte overenskomster.

FOA Fælles krav

Løn

- 1) Højere løn (der henvises også til FOAs ønsker til Forhandlingsfællesskabet).
- 2) Særligt fokus på de lavestlønnede grupper.

Lokal løn

- 3) Løndannelsen på det offentlige område har været genstand for indgående drøftelser mellem arbejdsmarkedets parter på det offentlige område.

Det er overenskomstparternes fælles ansvar at udvikle og forandre løndannelsen. Det er i den forbindelse afgørende for FOA, at vi har en velfungerende løndannelse. En del af løndannelsen er den lokale løndannelse. Som opfølgning på trepartsforhandlingen om løn og ansættelsesvilkår (december 2023), og udvalgsarbejdet om en mere bæredygtig og fleksibel stiller FOA krav om at ændre regler og rammer omkring den lokale løndannelse samt de eksisterende garantiordninger.

Ændring af regler og rammer om den lokale løndannelse skal overordnet sikre og understøtte velfungerende lokale forhandlinger. Det indebærer blandt andet:

- Sikre bedre processer og rettigheder omkring årlige forhandlinger og nyansættelser. Vigtige hensyn; mere forudsigelige, hurtigere og smidigere processer.

Dato:

16-12-2025

Dokumentnummer:

Ref.:

Nicholai Ejdum Kjølberg

FOA Overenskomst
OK26@foa.dk

Telefon:

53 55 99 35

- Øget sikring og gennemsigtighed omkring det økonomiske råderum i de lokale forhandlinger.
- Samling og forenkling af aftaler om lokal løn indenfor FOAs område.
- Rammesætte en mere helhedsorienteret tilgang til lokale forhandlinger, så fremtidens lokale forhandlinger i højere grad tænkes sammen med andre relevante temaer.
- Garantier som modvirker at enkelte grupper sakker agterud.
- Udvikling af lokale forhandlinger, så forhandlinger om lokal løn i højere grad kan samtænkes med lokale og geografiske behov, hvor tværfaglige indsatser er en del af den samlede løsning.

Der henvises til Forhandlingsfællesskabets krav om lokal løndannelse.

Dækningsområder og forenkling

Fremtidens overenskomster

- 4) På baggrund af de fælles udspil fra FOA og 3F omkring fremtidens overenskomster – sendt den 9. oktober 2025 til RLTN - ønsker FOA at udspillet forhandles og implementeres i overenskomsterne.

Bemærkning: Det fælles udspil mellem FOA og 3F er aftalt mellem organisationerne bl.a. med baggrund i protokolteksten mellem RLTN og FOA fra OK24.

Nye dækningsområder (og præciseringer)

- 5) Overenskomstdækning af rengørings teknikere.
- 6) Præcisering i Overenskomst for omsorgs- og pædagogmedhjælper, så arbejde ved institutioner for Særlig tilrettelagt ungdomsuddannelse (STU), der varetages af omsorgs- og pædagogmedhjælpere samt pædagogiske assistenter indskrives i overenskomstens dækningsområde.
- 7) Modernisering af dækningsområdet i overenskomst for husassistenter.
- 8) Pædagogiske assistenter i psykiatrien og somatikken.
- 9) Portøroverenskomsten tilpasses den nye erhvervsuddannelse til hospitalsportør.
Der aftales elevbestemmelser, lønbestemmelser m.m.

Fritvalg

- 10) Etablering af en fritvalgskonto med valg mellem løn, pension og frihed.

Der henvises til Forhandlingsfællesskabets krav herom.

Uddannelse og kompetenceudvikling

Der skal skabes bedre muligheder for at blive faglært og aftale relevant efter- og videreuddannelse.

Der er et behov for at få mere fart på efter- og videreuddannelse, som understøtter den høje faglige kvalitet. Det er ikke fremmed for parterne at drøfte og aftale veje til kompetenceudvikling og uddannelse, gennem overenskomsterne. Der er behov for at

gøre vejen dertil mere enkel og lettere at navigere i, for de lokale parter. Samtidigt skal der tages højde for de lokale arbejdspladsers økonomi og ressourcer.

FOA ønsker:

- 11) Ensartet uddannelsesprotokollat i FOAs overenskomster, der skal bygge videre på de eksisterende muligheder for uddannelse og kompetenceudvikling.
- 12) Lokal adgang til at ufaglærte stillinger slås op mhp. faglært uddannelse.

I samme ombæring drøfter parterne hvordan kompetencefondene kan styrkes så parternes fælles ambitioner kan lykkes bedre

- 13) Tilskud fra kompetencefonden skal i langt højere grad målrettes til "på-vej-til-faglært" forløb, som giver merit til relevant EUD.
- 14) Tilskud fra kompetencefonden til efter- og videreuddannelse skal i langt højere grad målrettes forløb, de centrale parter er enige om.

Elever

- 15) Bedre løn- og pensionsvilkår for elever.
- 16) Alle elever skal omfattes af arbejdstidsbestemte ydelser.
- 17) Voksenelevlønsbestemmelse for ejendomsserviceteknikerelever i Overenskomsten for regions- og skolebetjente.

Der henvises også til krav rejst i regi af Forhandlingsfællesskabet

Timelønnede tilkaldevikar

Det er nødvendigt at se nærmere på regionernes anvendelse af ansatte på timeløn under FOAs overenskomstområder.

- 18) FOA ønsker et projekt, der kortlægger praksis og ansættelsesforhold i regionernes interne vikarkorps, herunder dialog om metoder og redskaber med henblik på at mindske brugen af timelønnede tilkaldevikarer på tværs af FOAs områder.

En af metoderne bør være afprøvning af en ny ansættelsesform. Som led i projektet indskrives muligheden for anvendelse af faste vikarer, med fleksible arbejdstidsregler, på døgnarbejdstidsaftalerne (11.05.11.1 / 11.05.04.01).

Beklædning og fodtøj

FOA oplever et stigende behov for at fokusere på beklædning og fodtøj i relation til arbejdets udførelse. For at sikre en høj hygiejne og gode arbejdsvilkår stiller FOA krav om at:

- 19) Der indføres lokal pligt til at indføre, vedligeholde og påse kvalitetsstandarder for udleveret tjenestetøj for at sikre tidssvarende og individuelle krav i forhold til hygiejne, åndbarhed og pasform.
- 20) Der indføres et centralt aftalt lokalt "skal"-tillæg uden beløb for fodtøj til samtlige medarbejdere. Retten til tillæg supplerer reglerne om værnefodtøj i medfør af arbejdsmiljøloven og påvirker ikke arbejdsgivers forpligtelse til at stille

værnefodtøj til rådighed i det omfang arbejdsmiljølovens regler finder anvendelse.

Arbejdstid

Alle arbejdstidsaftaler

21) Højere pension af særydelser.

Døgnarbejdstid:

22) Færre forstyrrelser i fritiden

- Højere tillæg for indgreb i fridøgn.
- Tillæg for indgreb i SH-frihed.
- Der ønskes endvidere en drøftelse af supplerende indsatser som sikrer at vagtplanen holder i videst muligt omfang og at medarbejderne forstyrres mindst mulig når de har fri.

23) Mere indflydelse på egen arbejdstid

- Der ønskes en styrkelse af det fælles arbejde med god vagtplanlægning og medarbejdernes indflydelse på egen arbejdstid – arbejdet i "sammen om" indtænkes i drøftelserne.

24) Ny ansættelsesform som fast vikar

- Der ønskes en drøftelse af om indførelse af en ansættelsesform, som faste vikarer kan medvirke til færre løsvikarer og flere fastansatte med et højere timetal i regionerne.

Holddriftsaftalen:

25) Fremrykning af weekendtillæg.

Der henvises til Forhandlingsfællesskabets krav om holddriftsaftalerne.

Bedre forhold for ledere

26) FOA ønsker at drøfte, hvordan parterne kan arbejde med følgende udfordringer for ledere.

- Tilgængelighed på alle tider af døgnet.
- Fastholdelse af nye ledere.
- Manglende tid og mulighed for uddannelse og kompetenceudvikling.

Sundhedsreformen

27) FOA stiller krav om tryghed og udvikling i forbindelse med sundhedsreformen.

28) FOA ønsker at drøfte udvikling af nye arbejdsområder og opgaver som følge af sundhedsreformen.

29) Udjævning af lønforløb for social- og sundhedspersonale i forhold til niveauet i den kommunale overenskomst.

Der henvises også til Forhandlingsfællesskabets krav om sundhedsreformen.

“Sammen om udvikling af de regionale arbejdspladser”

30) ”Sammen om udvikling af de regionale arbejdspladser” blev aftalt ved OK24. Der er skabt en ny samarbejdsramme, der både inkluderer det politiske, det administrative og det regionale hoved-med niveau i forhold til initiativer og indsatser.

FOA mener, at ”sammen om” er en spændende ny udviklingsmodel, der allerede nu har sat en række dagsordner for udvikling af de regionale arbejdspladser til trods for den korte overenskomstperiode. Nye initiativer er således fortsat undervejs.

Samarbejdsmodellen kan i fællesskab videreudvikles i de kommende år.

FOA Fælles Krav for udvalgte grupper

- 31) Betalt spisepause for dem, som ikke har det.
- 32) Ny stillingskategori i Overenskomst for social- og sundhedspersonale (32.03.01) mhp. på at synliggøre udviklingsmuligheder og karriereveje, herunder fastholde dygtige medarbejdere i faget.
- 33) Områdeledere i overenskomst for ambulanceuddannet personale flyttes til overenskomst for ledende service- og plejepersonale.

Krav til de enkelte overenskomster og aftaler

De følgende krav indgår til forhandling om fornyelse af de enkelte overenskomster og aftaler og supplerer krav fremsat til FOA-Fælles.

Krav til fælles overenskomster og aftaler indgået af forbundet sammen med andre lønmodtagerorganisationer vil i nogle tilfælde også blive fremsendt fra anden side. I andre tilfælde vil det, ved de her fremsendte krav, være angivet på vegne af hvilke parter kravene fremsendes.

PÆDAGOGISK SEKTOR

34.06.1 Omsorgs- og pædagogmedhjælpere samt Pædagogiske assistenter

Krav fremsættes af FOA på vegne af FOA og 3F. Der henvises til bilag 1.

32.40.1 Ledende værkstedspersonale mv. ved klientværksteder

Krav fremsættes af Dansk Metal på vegne af FOA, SL, Lederne og Dansk Metal

11.05.4.1 Aftale vedrørende arbejdstid og rådighedstjeneste for pædagogisk personale ved døgninstitutioner

Der henvises til øvrige FOA Fælles krav.

Hviletid og fridøgn

I forlængelse af drøftelser om ændret bekendtgørelse om hviletid og fridøgn ønsker vi fortsat aftale om hviletid og fridøgn samt øvrige aftaler konsekvensrettes, så de er i overensstemmelse med gældende regler.

SOCIAL- OG SUNDHEDS SEKTOR

32.03.1 – Overenskomst vedr. løn- og ansættelsesvilkår for social- og sundhedspersonale

1. Højere løn
2. Indførelse af et længere anciennitetsforløb
3. Højere pensionsprocent
4. Der ønskes en dialog om resultaterne fra udviklingsarbejdet om social- og sundhedsassistenter kompetence, jf. bilag 4 i forhandlingsprotokollen fra OK24

32.12.1 – Overenskomst om løn – og ansættelsesvilkår for ledende servicepersonale og plejepersonale

1. Højere løn
2. Forhøjelse af grundlønstrin
3. Højere pensionsprocent

32.16.1 – Overenskomst om løn og ansættelsesvilkår for sygehusportører

1. Centralt aftalt funktionstillæg forhøjes
2. Indførelse af et længere anciennitetsforløb
3. Udvidelse af eksempler på funktionsløn, jf. Overenskomstens § 6 stk. 4
4. Der ønskes en dialog om resultaterne fra pilotprojektet om udvikling af portørers kompetencer indenfor patientservice, jf. bilag 3 i forhandlingsprotokollen fra OK24
5. Tillæg som oplæringsvejleder indføres som funktionsløn i overenskomsten
"Til ansatte, der er pålagt funktion som oplæringsvejleder (tidligere praktikvejleder), aftales der lokalt funktionsløn herfor".

32.35.1 – Overenskomst vedrørende løn – og ansættelsesforhold for tilsynsførende assistenter ved forsorgshjem

1. Højere løn
2. Højere pension

32.56.1 – Overenskomst om løn – og ansættelsesforhold for neurofysiologiassistenter og neurofysiologiassistentelever

1. Højere løn
2. Indførelse af et længere anciennitetsforløb
3. Funktionsløntillæg til oplæringsvejledere
4. Projekt om neurofysiologiassistenternes arbejdsopgaver og kompetencer i regionerne

34.04.1 – Overenskomst om løn- og ansættelsesvilkår for piccoloer og piccoliner ansat ved regionale institutioner

1. Højere løn
2. Der ønskes en dialog om overenskomstens faglige dækningsområde

11.05.11.1 – Arbejdstidsaftale for social- og sundhedspersonale m.fl.

1. Fremrykning af lørdagstillæg

2. 24/12 som helligdag fra døgnets begyndelse
3. Længere varsel af vagtplanen

Der henvises til øvrige FOA Fælles krav.

Hviletid og fridøgn

I forlængelse af drøftelser om ændret bekendtgørelse om hviletid og fridøgn ønsker vi fortsat aftale om hviletid og fridøgn samt øvrige aftaler konsekvensrettes, så de er i overensstemmelse med gældende regler.

SERVICE, KOST, TEKNIK OG BEREDSKAB SEKTOR

32.44.1 – Overenskomst for Ambulanceuddannet personale

1. Højere grundløn
2. Indførelse af "skal" tillæg for særlige funktioner og kvalifikationer
3. Tillæg for forskudt tid hæves
4. Tillægget for overskridelse af maksimale arbejdstid på døgnvagten afregnes pr. time pr. vagt
5. 5/7 tillæg harmoniseres med 20/24 eller afskaffes og der aflønnes for fuld vagt
6. Forbedringer af overtidsbetaling til 100 % for alle timer
7. Bedre beskyttelse af pauser
8. Præcisering af varsling for arbejdsplan og ændring af arbejdsplan
9. Pension af alle løndele
10. Højere pension
11. Etablering af frit valgs ordning
12. Elevtiden skal tælle med i anciennitetsberegning
13. Frihed ved f.eks. barns sygdom, omsorgsdage mv. tilpasses vagtmønstret (12/24 timer)
14. Bestemmelsen om særlige fridage for effektive vagter præciseres (§ 5)

32.15.1 – Overenskomst/aftale for Regions- og skolebetjente

1. Højere grundløn
2. Højere pension
3. Pension af alle løndele
4. Indførelse af bestemmelser om mindste daglige arbejdstid
5. Lønbestemmelser for elever over 25 år (voksenelev løn)
6. Flere seniordage

32.43.1 – Overenskomst/aftale for vagtcentralpersonale

1. Højere grundløn
2. Kvalifikationsløn for erfaring (anciennitet)
3. Indførelse af "skal" bestemmelser for funktions- og kvalifikationsløn
4. Sikring af pause fra/ophold i skærm- og terminalarbejde (§ 12 stk. 4 & 5)
5. Maksimal daglig arbejdstid på 12 timer (§ 12 stk. 6)
6. Højere pension
7. Pension af alle løndele

8. Mulighed for de sidste 5 år af arbejdslivet at konvertere pensionsindbetaling til frihed eller højere løn
9. Mulighed for de sidste 5 år af arbejdslivet at konvertere pensionsindbetaling til frihed eller højere løn

11.05.01.01 - Aftale om arbejdstid herunder arbejde i forskudt tid, holddrift og rådighedsvagt i hjemmet

1. Tillæg for arbejde i forskudt tid hæves
2. Weekendtillæg fremrykkes
3. Betaling for rådighedsvagt udgør 1/3 af sædvanlig timeløn
4. Frihed på særlige dag (1. maj, 5. juni 24.- og 31. december) for alle
5. 1. maj og 5. juni som hele fridage
6. Pension af alle løndele

34.01.1 – Husassistenter m.fl.

1. Højere grundløn.
2. Flere anciennitetslønstigninger.
3. Tillæg for særlige funktioner (mentor, oplæringsvejleder, vikaropgaver).
4. Tillæg for arbejde på psykiatriske afdelinger.
5. Løft af tilsynsassister i overenskomsten.
6. Højere pension.
7. Døgnarbejdstid:
 - a. Forhøjede ulempetillæg.
 - b. Fridage med løn: 1. maj, 5. juni, 24. og 31. december.
 - c. Ret til medbestemmelse ved arbejdstidsplanlægning
8. Tillæg for inddragelse af søgnehelligdaysfridage
9. Ligestilling af frihed på særlige dage mellem arbejdstidsaftalerne.
10. Forbedrede seniorordninger, herunder flere og tidligere seniordage samt ret til senioraftale.
11. Ret til uddannelse og kompetenceudvikling med fuld løn.
12. Forhøjelse af det særlige ferietillæg.
13. Ret til egnet hvilelokale ved nattevagt.

32.37.1 – Erhvervsuddannede Serviceassistenter

Krav til overenskomster på HUS/REN-området fremsættes sammen med 3F. Der henvises til bilag 2, hvor FOA og 3F's fælles kravsbrev på hus/ren-området fremgår.

32.21.1 – Overenskomst for Servicemedarbejdere/- assistenter ved Sygehuse

Krav til overenskomster på HUS/REN-området fremsættes sammen med 3F. Der henvises til bilag 2, hvor FOA og 3F's fælles kravsbrev på hus/ren-området fremgår.

Hviletid og fridøgn

I forlængelse af drøftelser om ændret bekendtgørelse om hviletid og fridøgn ønsker vi fortsat aftale om hviletid og fridøgn samt øvrige aftaler konsekvensrettes, så de er i overensstemmelse med gældende regler.

Der tages i øvrigt følgende forbehold:

- Forbehold for at rejse modkrav i forhold til krav fra arbejdsgiverside.
- Forbehold for at rejse krav som konsekvens af ændring af relevant lovgivning og domspraksis.
- Forbehold for at rejse krav som konsekvens af de generelle forhandlinger mellem Forhandlingsfællesskabet og RLTN.
- Forbehold for at rejse krav som konsekvens af indgåelse af aftaler i øvrigt på det offentlige arbejdsmarked.
- Forbehold for at rejse krav ved FOA Fælles og ved FOAs tværgående forhandlinger rejst ved FOAs specielle forhandlinger
- Forbehold for at rejse krav ved FOAs specielle forhandlinger rejst ved FOA Fælles
- Forbehold for at rejse krav rejst på andre overenskomstområder
- Forbehold for fremsættelse af krav som følge af verserende voldgiftssager
- Forbehold for at fremsætte yderligere krav som følge af sundhedsreformen

FOAs krav inkl. bilag fremsendes elektronisk. Vi anmoder om at modtage arbejdsgiverkrav elektronisk på følgende mailadresse: OK26@foa.dk

Ved problemer med fremsendelsen kan følgende kontaktes:

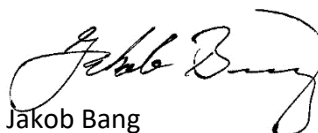
Gitte Leth
Mail: gild@foa.dk
Tlf.: 46 97 24 44

Nicholai Ejdum Kjølberg
Mail: nikj@foa.dk
Tlf.: 53 55 99 35

Med venlig hilsen



Mona Striib
Forbundsformand



Jakob Bang
Forhandlingsdirektør



SAMMEN
GØR VI FORSKELLEN

Staunings Plads 1-3, DK 1790 København V

www.foa.dk

www.facebook.com/FOAdanmark



MERE LIGHED LØFTER OS ALLE

Bilag 1: Krav til Overenskomst for omsorgs- og pædagogmedhjælpere samt pædagogiske assistenter – RLTN

Fælles krav til overenskomsten (FOA og 3F)

De overenskomstbærende parter har et fælles ansvar for at sikre bedre vilkår og rammer for de ansatte på området.

FOA og 3F mener, at vilkårene på det specialiserede socialområde generelt skal forbedres, og der bør være et særligt fokus på højere løn, uddannelse og kompetenceudvikling samt ordnede forhold omkring ansættelsesforholdene for medarbejdere ansat på Overenskomst for omsorgs- og pædagogmedhjælpere samt pædagogiske assistenter.

Ansatte på overenskomsten skal sikres lettere adgang til kompetenceudvikling, herunder styrkede muligheder for at uddanne sig til pædagogisk assistent. Samtidig er andelen af timelønnede tilkaldevikarer eller marginale deltidsansættelser alt for høj. Det medfører, at et uforholdsmæssigt stort ansvar for løbende oplæring og sikring af borgernes trivsel overlades til det faste personale.

Kompleksiteten omkring den enkelte borger på området betyder desuden, at mange botilbud ofte favner flere forskellige målgrupper, hvilket stiller øgede krav til den bredde af kompetencer, som personalet skal have. Samtidig vokser omfanget af vold og trusler mod personalet.

Udfordringerne har givet anledning til, at social- og boligministeren har indgået en aftale om tiltag i regi af *Sammen om Handicap*, der skal sikre en mere faglig og økonomisk bæredygtig udvikling på området, og hvor specialeplanen skal bidrage til at løfte den faglige indsats. Den politiske rammeaftale omkring *Sammen om Handicap* peger bl.a. på, at der skal sikres løbende kompetenceudvikling og uddannelse.

Generelt

På baggrund af de fælles udspil fra FOA og 3F om fremtidens overenskomster – sendt 10.10.2025 til KL – ønsker FOA og 3F at udspillet forhandles og implementeres i overenskomsten.

Bemærkning: Det fælles udspil mellem FOA og 3F er aftalt mellem organisationerne bl.a. med baggrund i protokolteksten mellem KL og 3F fra OK2024.

Løn

- Højere løn
- Længere anciennitetsforløb
- Erhvervserfaring fra pædagogiske fagområder medregnes i erfaringsdatoen for omsorgs- og pædagogmedhjælpere
- Beskæftigelse på grundlag af grunduddannelsen som pædagogisk assistent medregnes i erfaringsdatoen for faggruppen
- Tillæg som oplæringsvejleder indføres som funktionsløn i overenskomsten
"Til ansatte, der er pålagt funktion som oplæringsvejleder (tidligere praktikvejleder), aftales der lokalt funktionsløn herfor".

Pension

- Højere pensionsprocent

Ansættelsesformer

Det er fortsat nødvendigt at have dialog om kommunernes anvendelse af timelønnede tilkaldevikarer, andre typer af løstansatte samt månedslønnede med en lav ugentlig beskæftigelsesgrad.

Der henvises til FOA Fælles krav

Elever

- Forbedrede lønvilkår for elever
- Voksenelevlønningerne på overenskomsten skal være på et niveau, der svarer til overenskomstens mindsteløn.

Der henvises til FOA Fælles krav

Uddannelse og kompetenceudvikling

- Flere medarbejdere bør have reel adgang til kompetenceudvikling
- Styrkede muligheder for at uddanne sig til pædagogisk assistent.

Der henvises til FOA Fælles krav

Dækningsområde

Der henvises til FOA Fælles krav

Bilag 2:

FOA og 3F krav til hus- ren -serviceområdet

**Overenskomstfornyelse pr. 1. april 2026
RLTN**

OK26: Fælleskrav til overenskomsterne på hus- ren- og serviceområdet

december 2025

OK26: FOA og 3F fælleskrav på hus- ren- og serviceområdet

FOA og 3F har en fælles vision om at skabe bæredygtige og holdbare vilkår for medarbejderne i hus- ren- og serviceområdet. Derfor ser vi et generelt behov for en forbedring af vilkår med et særligt fokus på højere løn og holdbare rammer for arbejdslivet.

Medarbejderne inden for hus- ren- og serviceområdet løser alsidige og samfundsvigtige opgaver. Det skal de også honoreres tilstrækkeligt for. Samtidig ser vi en løbende stigning i inflation, som presser særligt medarbejdergrupperne på området.

For os er det også vigtigt, at der bliver skabt sammenlignelige vilkår for grupper med nære samarbejdsflader. Vi skal skabe mere harmoniske arbejdspladser, hvor der er sammenlignelige vilkår på tværs af faggrupper.

Ved forhandlingerne skal der findes veje, så vi tilknytter dem, med lang erfaring til arbejdspladserne, og der skal findes mulighed for at løfte medarbejdere med relevant efter- og videreuddannelse. Flere skal sikres løft af ufaglært til faglært og der skal være muligheder for at skabe nye kompetencer for medarbejderne – samt finde veje til at øge dialogen om nye kompetencer.

Vi ønsker at sætte fokus på rammer, der kan bidrage til at skabe et holdbart arbejdsliv. Hele livet. Med et holdbart arbejdsliv skal vi sikre, at vilkårene for arbejde indenfor hus-ren- og serviceområdet er holdbart i en bred forstand.

Med venlig hilsen
Pia Heidi Nielsen

Henrik Hansen

FOA**3F**

FOA og 3F krav til hus- ren -serviceområdet

Overenskomstfornyelse pr. 1. april 2026 RLTN

34.02.1 Overenskomst og aftaler for rengøringsassistenter m.fl.

Generelt

På baggrund af de fælles udspil fra FOA og 3F om fremtidens overenskomster – sendt 10.10.2025 til Danske Regioner – ønsker 3F at udspillet forhandles og implementeres i overenskomsten.

Bemærkning: Det fælles udspil mellem FOA og 3F er aftalt mellem organisationerne bl.a. med baggrund i protokolteksten mellem Danske Regioner og 3F fra OK2024.

Nyt dækningsområde (og præciseringer)

- Overenskomstdækning af rengøringsteknikkere
- Fagligt Fælles Forbund – 3F indtræder som part i Arbejdstidsaftale 11.05.11.1

Løn

- Generelle forbedringer af grundløn og kvalifikationsløn
- Grundlønnen skal defineres i forhold til begreberne uerfaren og nyansat
- Længere lønforløb, flere kvalifikationsløntrin.
- Anciennitet fra staten og private virksomheder (brancheanciennitet) skal anvendes ved indplacering på grundløn/kvalifikationsløn

Pension

- Højere pensionsprocent
- Flere løndelev pensionsgivende

Arbejdstid (Dagområdet – Arbejdstidsaftale 11.05.7.1)

- Større indflydelse på planlægningen af egen arbejdstid
- Færre forstyrrelser i fritiden
- Mulige ændringer i arbejdstidsaftalen som følge af ny bekendtgørelse om hviletid og fridøgn
- Højere betaling ved ændring i tjenesteplan/omlagt tjeneste (§ 2, stk. 3)
- Forhøjelse af satser for arbejds- og arbejdstidsbestemte tillæg samt udvidelse af hvornår de tildeles (§ 9 - § 12)

Arbejdstid (dagområdet - overenskomsten)

- 1. maj, 5. juni og 31. december ændres til hele fridage (§ 14)
- Ret til betalt spisepause

Arbejdstid (Døgnområdet – Arbejdstidsaftale 11.05.11.1)

- Større indflydelse på planlægningen af egen arbejdstid
- Færre forstyrrelser i fritiden
- Mulige ændringer i arbejdstidsaftalen som følge af ny bekendtgørelse om hviletid og fridøgn
- Mødeplanen skal varsles med 8 uger (§ 6, stk. 1)
- Højere betaling ved ændring i tjenesteplan/omlagt tjeneste (§ 6, stk. 3)
- Forhøjelse af satser for arbejds- og arbejdstidsbestemte tillæg samt udvidelse af hvornår de tildeles (§ 12)

Seniorordning

- Seniorordningen fastholdes og forbedres
- Der aftales særlige tiltag der sikrer, at medarbejderne kan fastholde deres beskæftigelse i længere tid fx fokus på minimering af nedslidning ved arbejdsplanlægningen og løbende kompetenceudvikling
- Som udgangspunkt afholdes seniordage evt. udbetaling aftales

Arbejdstøj

- Der indføres samme regel for arbejdstøj som i overenskomsterne for Erhvervsuddannede serviceassistenter, ufaglærte serviceassistenter og serviceassistentelever (32.37.1) og Servicemedarbejdere/-assistenter ved sygehuse (32.21.1)
- Beløbet for manglende fri tjenestedragt reguleres – både for måneds- og timelønnede

Kompetenceudvikling

- Ret til uddannelse som rengøringstekniker eller serviceassistent
- Der udarbejdes skriftlige individuelle udviklingsplaner for den enkelte medarbejder
- Der indføres ret og pligt til uddannelse af ufaglærte som minimum grundkursus i rengøring og hygiejnekurser, kurserne skal være gennemført inden for de første 6 måneders ansættelse

34.01.1 Overenskomst for Husassistenter m.fl.

Generelt

På baggrund af de fælles udspil fra FOA og 3F om fremtidens overenskomster – sendt 10.10.2025 til Danske Regioner – ønsker 3F at udspillet forhandles og implementeres i overenskomsten.

Bemærkning: Det fælles udspil mellem FOA og 3F er aftalt mellem organisationerne bl.a. med baggrund i protokolteksten mellem Danske Regioner og 3F fra OK2024.

Løn og pension

- Højere grundløn.
- Flere anciennitetslønstigninger.
- Tillæg for særlige funktioner (mentor, oplæringsvejleder, vikaropgaver).
- Tillæg for arbejde på psykiatriske afdelinger.
- Løft af tilsynsassistenten i overenskomsten.
- Højere pension.

Arbejdstid

- Døgnarbejdstid
 - Forhøjede ulempetillæg.
 - Fridage med løn: 1. maj, 5. juni, 24. og 31. december.
 - *Ret til medbestemmelse ved arbejdstidsplanlægning*
 - *Tillæg for inddragelse af søgnehelligdaysfridage*
- Ligestilling af frihed på særlige dage mellem arbejdstidsaftalerne.
- Ret til betalt spisepause

Seniorer

- Forbedrede seniorordninger, herunder flere og tidligere seniordage samt ret til senioraftale.

Uddannelse

- Ret til uddannelse og kompetenceudvikling med fuld løn.

Ferie

- Forhøjelse af det særlige ferietillæg.

Øvrigt

- *Betalt fodtøj samt kvalitetstandards for arbejdstøj.*
- Ret til egnet hvilelokale ved nattevagt.

32.21.1 Overenskomst og aftaler for servicemedarbejdere/-assistenter ved sygehuse

Generelt

På baggrund af de fælles udspil fra FOA og 3F om fremtidens overenskomster – sendt 10.10.2025 til Danske Regioner – ønsker 3F at udspillet forhandles og implementeres i overenskomsten.

Bemærkning: Det fælles udspil mellem FOA og 3F er aftalt mellem organisationerne bl.a. med baggrund i protokolteksten mellem KL og 3F fra OK2024.

Nyt dækningsområde

- Fagligt Fælles Forbund – 3F indtræder som part i Arbejdstidsaftale 11.05.

Løn

- Generelle forbedringer af grundløn og kvalifikationsløn
- Grundløn skal defineres i forhold til begreberne uerfaren og nyansat
- Længere lønforløb, flere kvalifikationsløntrin
- Anciennitet fra staten og private virksomheder (brancheanciennitet) skal anvendes ved indplacering på grundløn/kvalifikationsløn

Pension

- Højere pensionsprocent
- Flere løndelevende pensionsgivende

Arbejdstid (Døgnområdet – Arbejdstidsaftale 11.05.11.1)

- Større indflydelse på planlægningen af egen arbejdstid
- Færre forstyrrelser i fritiden
- Mødeplanen skal varsles med 8 uger (§ 6, stk. 1)
- Højere betaling ved ændring i tjenesteplan/omlagt tjeneste (§ 6, stk. 3)
- Forhøjelse af satser for arbejds- og arbejdstidsbestemte tillæg samt udvidelse af hvornår de tildeles (§ 12)
- Fleksibilitet: Mulighed for selv at vælge afspadsering eller udbetaling af tillæg/overarbejde.
- Varsel for ændringer i vagtplaner og forbedrede rettigheder ved fridage/omlagte timer.
- Medgået tid til omklædning indgår i arbejdstiden.
- Mulige ændringer i arbejdstidsaftalen som følge af ny bekendtgørelse om hviletid og fridøgn
- Ret til betalt spisepause

Seniorordning

- Seniorordningen fastholdes og forbedres
- Der aftales særlige tiltag der sikrer, at medarbejderne kan fastholde deres beskæftigelse i længere tid fx fokus på minimering af nedslidning ved arbejdsplanlægningen og løbende kompetenceudvikling.
- Som udgangspunkt afholdes seniordage evt. udbetaling aftales

Kompetenceudvikling

- Der udarbejdes skriftlige individuelle udviklingsplaner for den enkelte medarbejder

- Ret til relevant efteruddannelse.

Arbejdstøj

- Beløb for manglende fri tjenestedragt reguleres – både for måneds- og timelønnede
- Betalt fodtøj

Øvrigt

- Ret til egnet hvilelokale ved nattevagt

Sammenskrivning af overenskomster – 3F krav.

Under forudsætning af ovenstående fælles udspil implementeres i overenskomsterne ved OK 26 stiller 3F krav om at Overenskomsten for servicemedarbejdere/-assistenter ved sygehuse (32.21.1) og overenskomsten for erhvervsuddannede serviceassistenter, ufaglærte serviceassistenter og serviceassistentelever (32.37.1) sammenlægges med de nødvendige tilpasninger.

32.37.1 Overenskomst og aftaler for Erhvervsuddannede serviceassistenter, ufaglærte serviceassistenter og serviceassistentelever

Generelt

På baggrund af de fælles udspil fra FOA og 3F om fremtidens overenskomster – sendt 10.10.2025 til Danske Regioner – ønsker 3F at udspillet forhandles og implementeres i overenskomsten.

Bemærkning: Det fælles udspil mellem FOA og 3F er aftalt mellem organisationerne bl.a. med baggrund i protokolteksten mellem KL og 3F fra OK2024.

Nyt dækningsområde

- Fagligt Fælles Forbund – 3F indtræder som part i Arbejdstidsaftale 11.05.

Løn

- Generelle forbedringer af grundløn og kvalifikationsløn
- Grundløn skal defineres i forhold til begreberne uerfaren og nyansat
- Længere lønforløb, flere kvalifikationsløntrin
- Anciennitet fra staten og private virksomheder (brancheanciennitet) skal anvendes ved indplacering på grundløn/kvalifikationsløn
- Lønnen til erhvervsuddannede serviceassistenter skal sidestilles med andre faglærte

Pension

- Højere pensionsprocent
- Flere løndelev pensionsgivende
- Pension til elever der ikke er fyldt 25 år

Elever

- Forbedrede lønvilkår for elever
- Elevtiden indgår i ancienniteten ved lønindplaceringen
- Elevtid skal tælle med i beskæftigelsesanciennitet
- Ved overgang fra ufaglært til faglært skal lønindplaceringen tage højde for tidligere opnåede kvalifikationer.

Arbejdstid (Døgnområdet – Arbejdstidsaftale 11.05.11.1)

- Større indflydelse på planlægningen af egen arbejdstid
- Færre forstyrrelser i fritiden
- Mulige ændringer i arbejdstidsaftalen som følge af ny bekendtgørelse om hviletid og fridøgn
- Mødeplanen skal varsles med 8 uger (§ 6, stk. 1)
- Fremrykning af weekendtillæg
- Højere betaling ved ændring i tjenesteplan/omlagt tjeneste (§ 6, stk. 3)
- Forhøjelse af satser for arbejds- og arbejdstidsbestemte tillæg samt udvidelse af hvornår de tildeles (§ 12)
- Forbedret betaling af delt tjeneste
- Varsling: omlagte timer fra 24+ til 72+
- Mistet fridagsgodtgørelse fra 14 dage til 4 uger
- Flere betalte fridage – fx fri hele grundlovsdag og fri den 24. december
- Ret til betalt spisepause

Ferie

- Ferietillægget samles og udbetales med april-lønnen

Seniorordning

- Seniorordningen fastholdes og forbedres
- Der aftales særlige tiltag der sikrer, at medarbejderne kan fastholde deres beskæftigelse i længere tid fx fokus på minimering af nedslidning ved arbejdsplanlægningen og løbende kompetenceudvikling.
- Som udgangspunkt afholdes seniordage evt. udbetaling aftales

Kompetenceudvikling

- Der udarbejdes skriftlige individuelle udviklingsplaner for den enkelte medarbejder
- Ret til at tage fuld ESA-uddannelse med fuld løn hos samme arbejdsgiver.
- Ret til relevant efter – og videreuddannelse.
- Uddannelsesforpligtelse – manglende overholdelse af forpligtelse medfører aflønning som faglært.

Arbejdstøj

- Beløb for manglende fri tjenestedragt reguleres – både for måneds- og timelønnede

Øvrigt

- Ret til egnet hvilelokale ved nattevagt

Sammenskrivning af overenskomster – 3F krav.

Under forudsætning af ovenstående fælles udspil implementeres i overenskomsterne ved OK 26 stiller 3F krav om at Overenskomsten for servicemedarbejdere/-assistenter ved sygehuse (32.21.1) og overenskomsten for erhvervsuddannede serviceassistenter, ufaglærte serviceassistenter og serviceassistentelever (32.37.1) sammenlægges med de nødvendige tilpasninger.